



# **Guía Metodológica**

para la sistematización de experiencias  
exitosas en organizaciones productivas

---

**Director Ejecutivo:**

Juan Carlos Núñez V.

**Coordinador General:**

Waldo Gómez R.

**Coordinación de proyecto:**

Carla Cordero

**Elaboración:**

Carmiña Pacajes

**Edición:**

Jorge Jiménez Jemio

**Dirección:**

Calle Quintín Barrios N° 768

Sopocachi, La Paz - Bolivia

Telf: (591-2) 2125177 – 2154641

**Correo electrónico:**

fundajub@jubileobolivia@org.bo

2022

# ÍNDICE

► <b>Introducción</b>	3
► <b>Guía metodológica para la sistematización de experiencias exitosas en organizaciones productivas</b>	5
► <b>¿Qué son las experiencias exitosas de las organizaciones productivas y/o comunidades?</b>	5
► <b>Variables de análisis</b>	7
► <b>Importancia de la sistematización de experiencias exitosas</b>	9
► <b>Metodología para la sistematización</b>	10
► <b>Plan de sistematización</b>	12
► <b>Anexos</b>	15
Anexo 1	
Entrevistas individuales exploratorias	15
Entrevistas individuales descriptivas	16
Anexo 2	
Ficha de organización y clasificación de información	17
Anexo 3	
Línea de tiempo	18
Río de la vida	18
Anexo 4	
Entrevistas colectivas descriptivas Asociaciones y/o Comunidades	19
Anexo 5	
Ficha de recolección de información grupal	20
Anexo 6	
Matriz de análisis y valoración de experiencias	21
Anexo 7	
Diario de Campo "Visita al Lugar"	22
► <b>Referencias bibliográficas</b>	23



Foto: Asociación Bien Te Fue, Tarija

## INTRODUCCIÓN

Los efectos del actual modelo de desarrollo y organización de las sociedades han provocado el surgimiento de graves crisis globales, entre ellas la crisis social, económica y ambiental, que fueron profundizadas con la pandemia Covid-19.

Es necesario plantear un modelo de desarrollo productivo en Bolivia donde las estrategias nacionales y territoriales, las políticas sectoriales y el presupuesto público se enfoquen a apoyar emprendimientos productivos que contribuyan con la producción, transformación y distribución de los alimentos, y también desempeñen otras funciones de gran importancia para el desarrollo y el bienestar, la preservación de los ecosistemas y la activación de las economías rurales.

Mediante el proyecto ***“Contribuir al desarrollo humano integral impulsando alternativas productivas socialmente justas y ecológicamente sostenibles, en un marco de diálogo y concertación”***, que ejecuta Fundación Jubileo con apoyo de Misereor, se busca la identificación de aquellas experiencias exitosas que apoyen a sus localidades y que sean socialmente justas y ecológicamente sostenibles. Es por eso que se elaboró la ***“Guía para la sistematización de experiencias exitosas en organizaciones productivas”*** para brindar una ***“ruta metodológica”*** que permita identificar y examinar los elementos o características de estos emprendimientos exitosos, para así procurar su aprendizaje, adaptación, escalabilidad y aplicación a otros entornos locales en función a sus particularidades.

Esta guía fue retroalimentada y validada por expertos y aliados estratégicos como el Instituto de Investigación, Agropecuaria y Recursos Naturales (IIAREM); la Carrera de Agronomía de

la Universidad Mayor de San Andrés; el Instituto de Investigación y Capacitación Campesina (ICCA) y la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), a quienes manifestamos nuestro agradecimiento.

Esperamos que esta guía sea de utilidad para autoridades nacionales, departamentales y locales, así como para aquellos actores que trabajan en el sector productivo y contribuya a generar propuestas de políticas públicas locales y fortalecimiento al sector productivo, basados en los criterios de sostenibilidad, resiliencia e inclusión.



*Foto: Asociación de Floricultoras y Productoras de Hortalizas Achocalla, La Paz – AFLOPHA*



Foto: Asociación Comunitaria de Productores Agropecuarios  
Lago Tumichucua, Riberalta – ACOPALT

## ¿QUÉ SON LAS EXPERIENCIAS EXITOSAS DE LAS ORGANIZACIONES PRODUCTIVAS Y/O COMUNIDADES?

Las experiencias exitosas productivas pueden ser consideradas como “*un evento único*” o una “*serie de eventos*” que reconocen las fortalezas productivas, calidades y su aporte a la seguridad alimentaria, considerando que están enmarcadas en una producción ecológica/natural sostenible y son socialmente justos. De esta manera, se tiene que:

- ▶ Las organizaciones y/o comunidades socialmente justas son aquellas que apropian la equidad de género y generacional en sus cargos o funciones, y distribuyen de forma equitativa sus ingresos entre los/as integrantes.
- ▶ Las organizaciones y/o comunidades están orientadas a la producción ecológicamente sostenibles cuando implementan procesos de producción y/o transformación sin daño al medio ambiente, buscando satisfacer sus necesidades sin comprometer los recursos naturales para que otras generaciones puedan disfrutarlas y utilizarlas, según sus necesidades<sup>1</sup>.

Por las características mencionadas, estas experiencias exitosas son organizaciones productivas reconocidas por instancias públicas y/o privadas que han trascendido la experiencia en su territorio, considerándolas como referentes en la producción o transformación de determinado producto.

Las organizaciones y/o comunidades socialmente justas y ecológicamente sostenibles cuentan con algunas de estas características, pero es importante resaltar que son enunciativas y no limitativas:

<sup>1</sup> Óscar Jara Holliday. (2011). Orientaciones teórico-prácticas para la sistematización de experiencias.

- ✓ Buscan distribuir equitativamente las ganancias entre sus integrantes.
- ✓ Desarrollan sus actividades aprovechando racional y sosteniblemente el medio ambiente, o buscan producir o transformar ecológicamente.
- ✓ Buscan un equilibrio social, económico y medioambiental, de manera que se garantice, en la medida de lo posible, una continuidad en el futuro.
- ✓ Aseguran una remuneración justa.
- ✓ Benefician a las poblaciones vulnerables.
- ✓ Generan impactos económicos positivos en la vida de las personas, para los beneficiarios directos y/o los municipios o comunidades donde se desarrollan.
- ✓ Implican o generan igualdad de oportunidades y de derechos humanos.



Foto: Asociación de Recolectores Productores, Transformadores de Frutos Amazónicos de Trinchera, Pando – ARPTFAT



Foto: Asociación de Recolectores Productores, Transformadores de Frutos Amazónicos de Trinchera, Pando – ARPTFAT

## VARIABLES DE ANÁLISIS

Para determinar las experiencias exitosas de las organizaciones y/o comunidades productivas que sean socialmente justas y ecológicamente sostenibles es necesario analizar y valorar aspectos internos como producto del éxito identificado, y para ello se proponen las siguientes variables de análisis:

### Variables sociales

- Mejorar las condiciones económicas de sus integrantes por el fortalecimiento de algún eslabón productivo.
- Estructuras productivas que permiten la inclusión con equidad de género o generacional.
- Organizaciones productivas y/o comunidades con niveles de pobreza que se organizan para generar ingresos por medio de sus conocimientos ancestrales en producción natural.

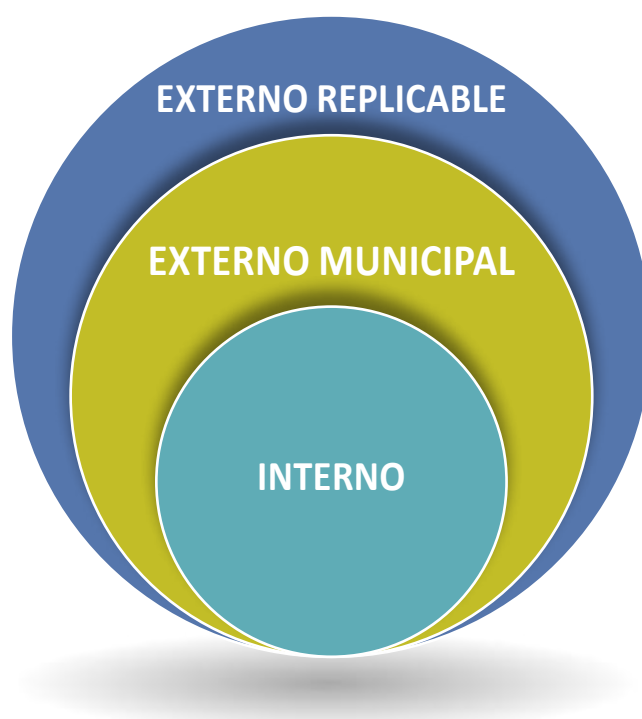
### Variables productivas

- Promover acciones para cuidar el medio ambiente, la producción natural o ecológica sostenible.
- Crear un producto saludable y nutritivo con ingredientes ecológicos o naturales.
- Participación de eventos: desayuno escolar, subsidio de lactancia, ferias y/o concursos productivos.
- Registros contables.
- Formalización de la organización.

### Variables políticas

- Espacios de diálogo creados y liderados por productores con el propósito de realizar acciones de incidencia política (demandas estratégicas para su sector generadoras de políticas públicas, normas y/o proyectos para el sector).
- Organización intermunicipal de productores que promueve productos naturales y /o ecológicos.
- Organizaciones productivas y/o comunidades que fueron reconocidas por su labor y constancia en la vida productiva.

Estas variables aportan a la identificación de las organizaciones productivas y/o comunidades exitosas, socialmente justas y ecológicamente sostenibles. A la vez, se propone utilizar otras **variables de impacto** para contar con información más nutrida que permitan generar procesos de reflexión y aprendizaje en **tres ámbitos**: a) **Interno**, mejora la capacidad de organización, producción y fortalecimiento de liderazgo, b) **Externo municipal**, crea el fundamento para el desarrollo de propuestas normativas, políticas locales y proyectos y c) **Externo replicable**, debido a los éxitos alcanzados y su impacto en los integrantes de la organización y/o comunidad la experiencia puede ser replicada por otras organizaciones o comunidades con contextos similares.



Fuente: Elaboración propia.



*Foto: Asociación de Productores, Transformadores de Coime Padcaya, Tarija – APECOIME*

## IMPORTANCIA DE LA SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIAS EXITOSAS

La sistematización de estas experiencias exitosas puede ser la base que impulse la generación de política pública local –considerando que estas pueden identificar las virtudes, falencias y ausencias de intervenciones- mediante el fortalecimiento, apoyo e inversión para impulsar y reactivar el sector productivo; también puede proporcionar aportes relevantes que guíen y den valor a los pasos de otros y otras productoras como:

- Conocimientos de la experiencia productiva que pueden trascender y/o replicar.
- Se recupera la experiencia para obtener aprendizajes en el ámbito social, productivo y político.
- Se da un alto valor y reconocimiento a las personas que vivieron la experiencia por los conocimientos que generaron durante la misma.
- Se identifica los aprendizajes y principales cambios que se dieron.

Considerando la importancia y los aportes de la sistematización es necesario conocer algunos aspectos claves para su desarrollo.

Según Óscar Jara (2011), la sistematización “...se refiere principalmente a clasificar, ordenar o catalogar datos e informaciones...”. Para la presente guía, la sistematización de experiencias exitosas es el hecho de organizar, analizar y clasificar la información de un “determinado momento” considerado “exitoso” en la vida de una organización productiva y/o comunidad que puede presentarse en diferentes contextos sociales, económicos, políticos y culturalmente, con intervención de actores internos y externos que sumaron fuerzas para alcanzar el éxito”.

En esta guía de sistematización de experiencias exitosas se propone concentrarse en un momento determinado como exitoso en la vida productiva de la organización y/o comunidad, y se plantea una metodología acorde a ello.



# Metodología para la sistematización

## METODOLOGÍA PARA LA SISTEMATIZACIÓN

Para sistematizar la experiencia exitosa de una organización productiva y/o de comunidades que sea socialmente justa y ecológicamente sostenible se utilizó un enfoque cualitativo, utilizando los métodos descriptivo, narrativo y retrospectivo; siendo que ex ante y ex post a la situación de éxito se realizará una descripción de las etapas que se dieron, considerando también que se originó a raíz del hecho de éxito identificado.

Por otro lado, se pasará a narrar cómo se dio la situación identificada como exitosa en una gestión pasada, considerando la intervención de sus líderes y diferentes actores para alcanzarlo.



Para la utilización de este método combinado se realizarán las siguientes etapas: i) Reconstrucción de la experiencia, ii) Interpretación crítica del éxito y iii) Aprendizajes y difusión.

La reconstrucción de la experiencia priorizada seguirá las siguientes acciones para recolectar información primaria y secundaria mediante entrevistas individuales y grupales in situ, para tener un relacionamiento directo con las personas, a quienes se les aplicará un cuestionario con preguntas abiertas, cuyas respuestas permitan describir y narrar los hechos antes, durante y posterior a la situación de éxito, durante la misma. Se solicitará el consentimiento de las personas que serán gravadas y se sistematizarán todas las respuestas.

Para la organización y clasificación de las respuestas se utilizarán instrumentos para organizar la información: determinar los factores de éxito, los actores involucrados y también los diferentes impactos (internos, externos municipales y externos de réplica). Debido a que son entrevistas individuales y grupales se cuenta con una ficha para cada uno.

Durante las entrevistas grupales se utilizarán técnicas como: **la “línea de tiempo” o la técnica “río de vida”**, para identificar el éxito, los hechos históricos y aspectos fundamentales del

Fuente: Adaptación con base en la versión de Óscar Jara (2011) y en la propuesta de la Cooperación Suiza en Bolivia (2005).

mismo, la primera se aplicará con asociaciones y micro y pequeños emprendimientos, y la segunda con comunidades, organizaciones económicas comunitarias (OECOM) y organizaciones económicas campesinas (OECAS).

En cuanto a la información secundaria, se buscarán informes, folletos y otros documentos que registrarán la existencia de la organización y/o comunidad, y sus actividades productivas socialmente justas y ecológicamente sostenibles, los cuales serán clasificados y se considerará su pertinencia en la sistematización.

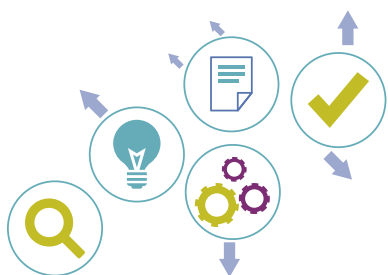
### Ruta metodología para la sistematización de experiencias exitosas de emprendimientos productivos socialmente justos y ecológicamente sostenibles



1

**Enfoque:** Cualitativo.

**Método:** Narrativo, descriptivo retrospectivo.



2

**Identificación y selección de experiencias productivas exitosas.**



3

**Entrevistas individuales y grupales a actores claves y recolección de información secundaria.**



4

**Documento de sistematización de la experiencia exitosa de emprendimientos productivos socialmente justos y ecológicamente sostenibles.**

Elaboración: Fuente propia.

Con toda la ruta metodológica que deberá seguirse para realizar la sistematización, por último, se elaborará el plan de sistematización, el cual indicará las tareas previas durante la recolección de información, considerará aspectos del análisis de la experiencia y lineamientos básicos para su desarrollo.



# Plan de sistematización

## PLAN DE SISTEMATIZACIÓN

El plan de sistematización tiene el objetivo de organizar las actividades que se realizarán en función de los siguientes lineamientos:

- **Aspecto central de la experiencia:** El éxito de las organizaciones y/o comunidades con producción natural y/o ecológica, y socialmente justas.
- **Elementos para la recuperación de la experiencia de forma cronológica:** Se propone utilizar la “línea de tiempo” y la “técnica del río de la vida” para identificar los aspectos más importantes de su éxito y los factores que contribuyeron a su logro.
- **Elementos para la interpretación:** El análisis e interpretación será en función de las variables de análisis social, productivo y político, considerando que en la experiencia son diversas y, por tanto, pueden combinar dos o tres variables, de esa forma se determinará también si hubo impacto social, económico y político, como producto de la experiencia exitosa.
- **Otros elementos importantes:** Se refiere a cómo a partir de la experiencia se generarán políticas públicas para fortalecer al sector productivo y cómo este, a la vez, engrana con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles, generando una propuesta integral en función al lineamiento central ecológicamente sostenible y socialmente justo.

**EXPERIENCIAS EXITOSAS QUE SE SISTEMATIZARÁN:** Considerando que está enmarcada en la línea de ecológicamente sostenibles y socialmente justas, las experiencias que se buscan son aquellas que marcaron la vida de una organización y/o comunidad productiva, que las destacó de otras por considerar algunos de los siguientes aspectos:

- La distribución equitativa de recursos económicos entre sus integrantes, hombres y mujeres, independiente del rango generacional.
- La mejora progresiva de los ingresos familiares por la actividad productiva y/o comunitaria.
- El incremento, mejora y/o certificación de productos primarios o transformados manteniendo lo natural o ecológico y sostenible.
- Reconocimiento por la calidad del producto.
- Participación en eventos: desayuno escolar o en el subsidio de lactancia, ferias y concursos.
- Participación en espacios de diálogo con propuestas para la creación de políticas y/o normas municipales, departamentales.
- Participación con líderes de otras organizaciones productivas para comercialización masiva de productos.
- La alternancia y paridad en cargos productivos y/o liderazgos que generaron participación interesante en espacios públicos y que fueron naturalizados.

**FUENTES DE INFORMACIÓN:** La fuente primaria serán los actores claves (autoridades, técnicos municipales, productores y cooperación) quienes conocen el éxito de la organización productiva; para ello se recurrirá a entrevistas y reuniones, también se visitará el lugar donde se desarrolla la organización y/o comunidad para obtener un registro fotográfico.

Para sistematizar esta información se cuenta con una matriz de análisis para identificar los puntos centrales de la experiencia. Cabe mencionar que en las entrevistas grupales a las asociaciones participarán, como máximo, 6 personas, y 10 personas en las comunidades / OECOM y OECAS. Las entrevistas individuales se aplicarán a actores claves como: líderes, integrantes de la organización productiva, autoridades/técnicos/as municipales, técnicos de campo de otras instituciones que contribuyeran al éxito, entre otros.

Como fuentes secundarias se recabará información de folletos, videos, informes y otros que contengan información de la organización y/o comunidad productiva.

**REALIZACIÓN DE LA SISTEMATIZACIÓN:** Para la sistematización de organizaciones y/o comunidades productivas se desarrollarán las siguientes etapas:

- 1. Identificación de las organizaciones productivas en el área de intervención.** Se desarrollarán conversaciones y reuniones con autoridades, técnicos municipales de la presente y anterior gestión, entrevistas con las instancias de cooperación que cuentan con proyectos en el área.
- 2. Organización y clasificación de la información.** *Toda la información se realizará en función de las siguientes etapas:*
  - a) Recolección y clasificación de la información de las organizaciones productivas por área de intervención.** Se transcribirán y codificarán las entrevistas en sus partes más importantes, por medio de fichas y matrices que clasificarán el éxito, sus características en función a las tres variables (social, económica y políticas) y aspectos transversales, con qué objetivos del milenio engranan, tipo de política y/o norma que se generará con la experiencia y posibilidad de réplica (ver anexos). La entrevista será diferenciada para asociaciones, Mypes y comunidades OECOM, OECAS, considerando el aspecto comunitario cultural.

**b) Desarrollo de la sistematización.** *Se realizará en función de las siguientes etapas:*

- Análisis de la información recolectada para determinar el eje central del éxito de las organizaciones y/ comunidades.
- Redacción del documento en formato boletín, considerando que el eje central del documento será la experiencia exitosa de organizaciones y/o comunidades socialmente justas y ecológicamente sustentables. Se resaltarán dos aspectos y/o subproductos de la sistematización: Uno referido a la generación de políticas públicas y otro con la replicabilidad.

En función del plan de sistematización, se propone el siguiente contenido general para el documento de sistematización:

- Introducción:** Aspectos que se consideraron para la sistematización de experiencias, metodología, herramientas de recolección en función de qué lineamientos y qué variables se consideraron en el análisis.
- Antecedente:** Región, municipio donde se desarrolla y cómo nació la organización y/o comunidad (en qué condiciones sociales y económicas).
- Situación inicial:** Cómo estaba antes la organización y/o comunidad) antes de alcanzar el éxito.
- ¿Cómo se alcanzó el éxito?:** Fue generada por una necesidad, problema o iniciativa. ¿Quiénes participaron?, ¿cómo influyeron los/as diversos actores?
- Factores que intervinieron en la experiencia para su éxito:** Cambios que se generaron con la experiencia al interior de la organización.
- Factores que permiten la réplica:** De la experiencia, qué factores pueden ser replicables o motivadores para que otras organizaciones busquen el éxito.
- Lecciones aprendidas:** En función a toda la experiencia, las personas identificarán qué acciones volverían a realizar y algunas que no volverían a realizar.
- Relación con los objetivos de desarrollo:** Existe la posibilidad de que la experiencia pueda relacionarse con uno de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible: ODS 2. Hambre cero, ODS 5. Igualdad de Género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 12. Producción y consumo responsable.
- Generación de oportunidades:** A partir de la experiencia exitosa, qué propuestas se pueden generar para visibilizarlas en la agenda política para la creación de normas, políticas y proyectos.

Con esta estructura básica se pretende organizar el contenido del documento de sistematización que refleje el proceso vivido antes, durante y posterior a la situación de éxito de las organizaciones productivas.



Foto: Asociación de Red de Productores Ecológicos  
Zona Central Kella Kella (ARREK)



# Anexos

## ANEXO 1 ENTREVISTAS INDIVIDUALES EXPLORATORIAS

ENTREVISTA INDIVIDUAL EXPLORATORIA	
<p>Dirigida a técnicos/as, autoridades municipales e instituciones privadas.</p> <p>Mencione 2 organizaciones productivas / comunidades del municipio, las más sobresalientes o que puedan considerarse exitosas.</p>	<p><b>CÓDIGO</b></p> <p>Iniciales del nombre de la persona y municipio/u organización</p>
1) ¿Diga usted por qué esa organización o comunidad es exitosa?	
2) ¿Sabe qué pasó?, ¿qué pasos siguieron para llegar a tener ese éxito?	
3) ¿Sabe si alguna institución los apoyó y cómo lo hicieron?	
4) ¿Quién o quiénes pueden contar esta experiencia?	

## ENTREVISTAS INDIVIDUALES DESCRIPTIVAS

PREGUNTAS GUÍA ENTREVISTAS INDIVIDUALES DESCRIPTIVAS	CÓDIGO Iniciales del nombre de la persona y municipio/u organización
1) ¿Cómo se llama su organización, dónde se encuentra y qué produce?	
2) ¿Por qué es exitosa su organización?	
3) ¿Puede describir qué acciones o actividades realizaron para llegar al éxito?	
4) ¿Cómo alcanzó ese éxito?, ¿quiénes participaron en esa experiencia?	
5) ¿Hubo líderes que estaban constantemente detrás de las actividades para lograr el éxito?	
6) ¿Alguna institución los ayudó para alcanzar ese éxito?	
7) ¿Cómo cree que ese momento de éxito favoreció a su organización?	
8) Después del éxito, ¿qué sucedió en su organización?	
9) ¿Qué lecciones aprendidas puede nombrar sobre su experiencia?	

## ANEXO 2

### FICHA DE ORGANIZACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN

#### FICHA DE ORGANIZACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN

**Fecha:**

**Lugar:**

**Nombre de la organización y/o comunidad:**

**Éxito de la organización y/o comunidad identificado:**

**Impacto interno:**

**Impacto externo municipal:**

**Impacto replicable:**

**Identificación de la política pública que se propone:**

**Contexto de la experiencia exitosa** (Preguntas guía que deben responderse): ¿dónde?, ¿cuándo?, ¿quiénes participaron?, ¿con qué propósito?

**Relato o descripción de los hechos** (Preguntas que deben responderse): ¿Cómo se alcanzó el éxito?, ¿cuál fue el proceso para alcanzarlo?, ¿quiénes participaron? y ¿cuáles fueron sus roles?

**Factores que favorecieron al logro del éxito:**

**Descripción de los hechos posteriores al logro del éxito:** ¿Qué pasó después de lograr el éxito?

**Lecciones aprendidas que se mencionan:**

### ANEXO 3

#### LÍNEA DE TIEMPO

La herramienta nos permitirá identificar con claridad los eventos vividos para alcanzar el éxito (liderazgo, tipo de producción, mercado, concurso, certificación, participantes de la organización y otros). También permite conocer quiénes apoyaron al logro del éxito y qué factores favorecieron.



#### Río de la vida

Esta técnica busca que los/as participantes puedan elaborar dibujos del proceso que vivieron para alcanzar su éxito, de forma organizada, identificando momentos claves y personas que ayudaron.



**ANEXO 4**  
**ENTREVISTAS COLECTIVAS DESCRIPTIVAS ASOCIACIONES Y/O COMUNIDADES**

**PREGUNTAS GUÍA**  
**ENTREVISTAS COLECTIVAS ASOCIACIONES Y/O COMUNIDADES**

1) ¿Cómo se llama su organización/comunidad y qué produce?

2) ¿Por qué su organización /comunidad produce XX natural o ecológico?

3) ¿La organización /asociación logró algún éxito?

4) ¿Qué efecto tuvo en los integrantes de su comunidad/asociación el éxito alcanzado?

5) ¿Cómo nació la idea de producir de esa manera?

6) ¿Alguna institución los/as ayudó?

7) ¿Qué necesita para fortalecer su experiencia en la comunidad/organización?

8) Después del éxito en su asociación o comunidad, ¿qué pasó con sus integrantes?

9) ¿Qué lecciones aprendidas deja el proceso de éxito?

**ANEXO 5**  
**FICHA DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN GRUPAL**

**FICHA DE ORGANIZACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE INFORMACIÓN**

**Fecha:**

**Lugar:**

**Nombre de la organización y/o comunidad:**

**Éxito de la organización y/o comunidad identificado:**

**Impacto interno:**

**Impacto externo municipal:**

**Impacto replicable:**

**Identificación de la política pública que se propone:**

**Contexto de la experiencia exitosa** (Preguntas guía que deben responderse): ¿Dónde?, ¿cuándo?, ¿quiénes participaron?, ¿con qué propósito?

**Relato o descripción de los hechos** (Preguntas que deben responderse): ¿Cómo nació la idea de producir/ transformar de esa manera?

**Factores que favorecieron al logro del éxito** (¿Algunas instituciones ayudaron a lograr el éxito?):

**Descripción de los hechos posteriores al logro del éxito:** ¿Qué efecto tuvo en la comunidad/organización el éxito? ¿Qué necesitaría para fortalecer la experiencia de la comunidad/organización?

**Lecciones aprendidas que se mencionan:**

## ANEXO 6

### MATRIZ DE ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE EXPERIENCIAS

		VARIABLES DE IMPACTO		
		Interno	Externo municipal	Externo
		Organización, producción, liderazgo	Política y/o norma a la que se apunta	Réplica
VARIABLE DE ÉXITO	Social	a) Mejorar las condiciones económicas de sus integrantes. b) Estructuras que permiten la inclusión con equidad de género o generacional. c) Se organizan para generar ingresos por medio de sus conocimientos ancestrales en producción natural.		
	Productiva	a) Producción natural o ecológica sostenible. b) Crear un producto saludable y nutritivo con ingredientes ecológicos o naturales. c) Participación de eventos: desayuno escolar, subsidio de lactancia, ferias y/o concursos productivos. d) Registros contables. e) Formalización de la organización.		
	Política	a) Espacios de diálogo creados y liderados por productores. b) Organización intermunicipal de productores que promueve productos naturales y/o ecológicos. c) Reconocimiento por su labor y constancia en la vida productiva ecológica o natural.		

#### VARIABLES DE ÉXITO QUE SE CONSIDERAN DURANTE EL ANÁLISIS

Variables sociales	Variables políticas	Variables productivas
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejorar las condiciones económicas de sus integrantes.</li> <li>Estructuras que permiten la inclusión con equidad de género o generacional.</li> <li>Se organizan para generar ingresos por medio de sus conocimientos ancestrales en producción natural.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Espacios de diálogo creados y liderados por productores.</li> <li>Organización intermunicipal de productores que promueve productos naturales y/o ecológicos.</li> <li>Reconocimiento por su labor y constancia en la vida productiva ecológica o natural.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Producción natural o ecológica sostenible.</li> <li>Crear un producto saludable y nutritivo con ingredientes ecológicos o naturales.</li> <li>Participación de eventos: desayuno escolar, subsidio de lactancia, ferias y/o concursos productivos.</li> <li>Registros contables.</li> <li>Formalización de la organización.</li> </ul>

#### VARIABLE DE IMPACTO QUE HACE REFERENCIA AL IMPACTO INTERNO, ASÍ COMO EL EXTERNO, AMBOS SE CONSIDERAN DURANTE EL ANÁLISIS.

Interno	Externo municipal	Externo réplica
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejora la capacidad de organización, producción y fortalecimiento de liderazgo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fundamento para el desarrollo de propuestas normativas, políticas locales y proyectos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Debido a los éxitos alcanzados y su impacto en los integrantes de la organización y/o comunidad, la experiencia puede ser replicada por otras organizaciones o comunidades con contextos similares.</li> </ul>

**ANEXO 7**  
**DIARIO DE CAMPO "VISITA AL LUGAR"**

**DIARIO DE CAMPO**

**Fecha:**

**Lugar:**

**Nombre de la organización y/o comunidad:**

**Actividad realizada:**

**Participantes de la actividad:**

**Impresiones:**

**Información complementaria:**

**Registro fotográfico**



## Referencias bibliográficas

- Acosta, Luis Alejandro. Oficina Regional de la FAO para América Latina y El Caribe. (Julio, 2005). Guía práctica para la sistematización de proyectos y programas de cooperación técnica.
- Embajada Suiza, Cooperación Suiza en Bolivia. (Octubre, 2020). Guía de sistematización para la recuperación de buenas prácticas y lecciones aprendidas.
- Jara, Óscar. (2011). Orientaciones teórico-prácticas para la sistematización de experiencias.
- Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación. Programa Especial para la Seguridad Alimentaria PESA en Centroamérica. (Noviembre, 2004). Guía Metodológica de Sistematización.



@JubileoBolivia



Fundación Jubileo



591 72025776



@fundacionjubileo



Fundación Jubileo

[www.jubileobolivia.org.bo](http://www.jubileobolivia.org.bo)

